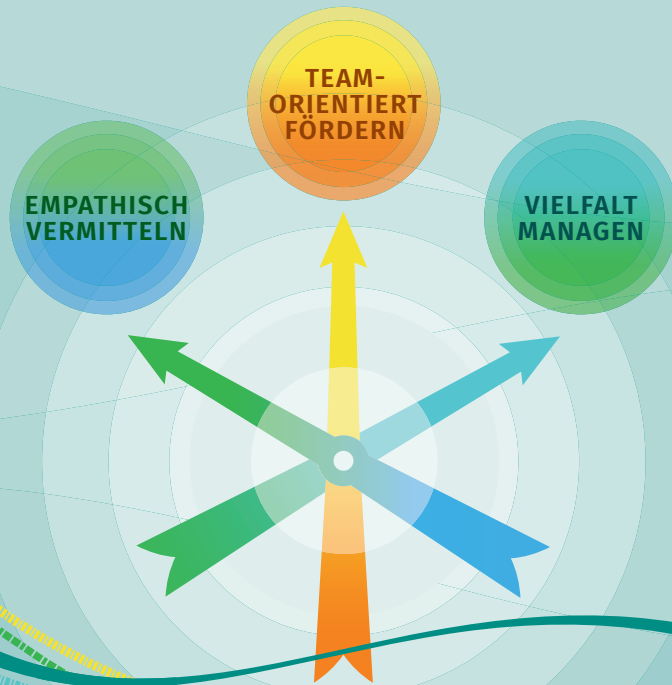


Unser Führungskompass

Wir leben unsere 3 Führungsrollen mit klarem Rahmen und hilfreichen Routinen.

Wir leben diese Führungsrollen flexibel je nach Kontext und Situation indem wir...

- **Orientierung geben**
- **Konflikte lösen**
- **Entscheidungen treffen**
- **Einen verlässlichen Rahmen schaffen**
- **Feedback geben und nehmen**
- **Eigenverantwortung fördern**



Rolle

TEAMORIENTIERT FÖRDERN

Unsere gemeinsamen Ziele erlauben selbstbestimmtes Arbeiten, doch erst agile Kollaboration leitet uns dynamisch in die Zukunft.

- ✓ Wir sind offen für unterschiedliche Karrierewege und bieten Entwicklungspakete an
- ✓ Wir entwickeln Potentiale, indem wir Ziele gemeinsam mit den Mitarbeitenden vereinbaren
- ✓ Wir leben höhere Wertschätzung, indem wir sinnvolle Anreize schaffen
- ✓ Wir fördern und fordern Kreativität von Mitarbeitenden und Führungskräften
- ✓ Wir lernen aus Fehlern und versuchen uns so kontinuierlich zu verbessern
- ✓ Wir kommunizieren den zukünftigen Weg der Pfennigparade, welche Ziele in den Bereichen gesetzt werden

Rahmen

Rolle

EMPATHISCH VERMITTELN

Ein klarer Rahmen macht uns effizient, doch erst Transparenz und Dialog auf Augenhöhe schaffen echte Zusammenarbeit.

- ✓ Wir halten uns an eine entlastende, übergreifende Basis aus einheitlichen Regelungen und Prozessen
- ✓ Wir tauschen uns in regelmäßigen fachlichen Treffen aufmerksam aus
- ✓ Wir bauen Hierarchie ab indem wir uns auf Regeln einigen, die für alle gelten
- ✓ Wir erhöhen den Wissens- und Informationsfluss über die Ebenen durch transparente Kommunikation und zielgerichtete Dokumentation
- ✓ Wir schaffen Rahmen und Zeit für bewusste Planung und beschleunigen so die Entscheidungsfindung

Rahmen

Rolle

VIelfALT MANAGEN

Die Unterschiedlichkeit macht uns besonders, doch erst die Entwicklung unserer gemeinsamen Werte und Ziele auf alle Bereiche und Arbeitsplätze gibt uns Energie und bringt uns weiter.

- ✓ Wir halten verschiedene Meinungen und Perspektiven aus und nutzen die Vielfalt der Ideen
- ✓ Wir leben Vielfalt, auch wenn es mal schwierig wird.
- ✓ Wir schaffen Bewusstsein über unseren besonderen Platz in der Gesellschaft
- ✓ Wir behalten auch in schwierigen Situationen den Humor
- ✓ Wir leben Konfliktfähigkeit und schaffen Angebote für Beratung und Supervision
- ✓ Wir stärken den Gemeinsinn, indem wir Freiräume für Begegnungen ermöglichen und Austausch fördern

Rahmen

Die Führungskultur der Stiftung Pfennigparade



Positive Unternehmenskultur fördern

In der Pfennigparade beschäftigen wir uns intensiv mit unserer Unternehmenskultur. Es ist uns wichtig, dass sich alle Mitarbeiter*innen bei der Arbeit wohl fühlen.

Besonders im Fokus stehen hierbei die Werte unserer Arbeitgebermarke:

Kundenorientierung **Vernetzung** **Spaß**

Gute Führung spielt eine wesentliche Rolle, um die Unternehmenskultur positiv zu stärken.

Aus diesem Grund setzen wir uns zusammen mit allen Führungskräften mit der Führungskultur der Pfennigparade auseinander.

Mit der Agentur „Sturm und Drang“ analysierten wir unsere bestehende Führungskultur. Wir wollten herausfinden, ob sie zeitgemäß und attraktiv für unsere Mitarbeiter*innen ist und was wir in Zukunft brauchen, um eine gute, innovative, sowie stärkende Führungskultur zu haben.

Wichtig ist uns ein gemeinsames Führungsverständnis innerhalb der Pfennigparade.

Ein Kompass für Führung in der Pfennigparade

Um gut aufgestellt in die Zukunft zu starten, entwickelten wir einen Führungskompass, der unserem Handeln einen klaren Rahmen setzt und dem Führungsalltag Verhaltensgrundlagen zur Orientierung gibt.

Um den Herausforderungen der Zeit begegnen zu können, muss Führung sehr divers stattfinden. Verschiedene Rollen sind relevant, um als Führungskraft erfolgreich zu sein. Aus diesem Grund finden sich im Führungskompass drei Führungsrollen wieder.

Dieses gemeinsame Führungsverständnis der Pfennigparade soll zeigen, was wir unter Führung verstehen.

Drei Führungsrollen - je nach Kontext und Situation

Führung in der Pfennigparade soll vielfältig, situativ und kontextbezogen sein. Führungsverhalten zeichnet sich durch die bewusste Rollenannahme und -wechsel aus, um bereichs- und situationsspezifisch zu agieren.

Wenn Sie den Flyer umdrehen, sehen Sie unseren Führungskompass mit den drei Führungsrollen. Sie verdeutlichen, wie Führung und Zusammenarbeit in der Pfennigparade gelebt werden soll.

Die Führungsrollen des Führungskompasses bieten einen flexiblen Handlungsrahmen zur Stärkung einer positiven Unternehmenskultur.

Führung im Alltag

Gemeinsam mit Ihnen, den Mitarbeiter*innen der Pfennigparade, möchten wir unsere Führungskultur erfahrbar und (er)lebbar machen und den Führungskompass mit Leben füllen.

Für einen gelingenden Alltag, sollen passende Routinen, Methoden, Möglichkeiten, Wege,... gefunden und entwickelt werden, gemeinsam mit Ihnen, den Mitarbeiter*innen der Pfennigparade, in der bewussten Gestaltung des Führungskompasses.

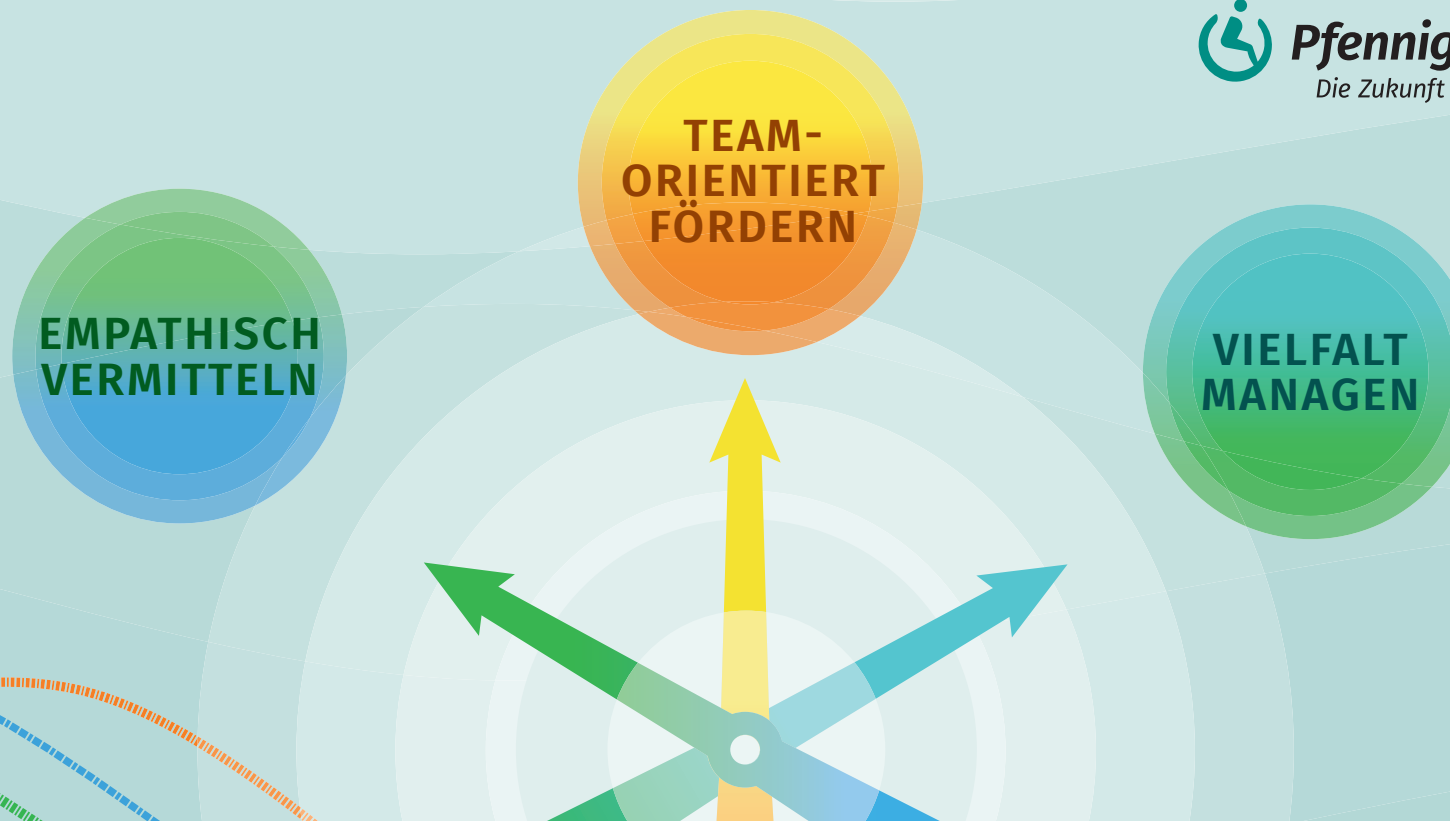
Unser P-Faktor für Führung in der Pfennigparade lautet:

Spaß an der Arbeit zur Priorität machen. Und Entscheidungen treffen, die das große Ganze voranbringen.

Das ist unser P-Faktor. 

Deshalb ist unser Anliegen an Sie alle:

Mischen Sie sich ein und wirken Sie mit! Sprechen Sie in Ihren Teams und mit Ihren Führungskräften über den Führungskompass und was daraus hilfreich für Sie und Ihr Team umgesetzt werden kann.



 **Pfennigparade**
Die Zukunft zählt auf uns.

